



What is the minimum wage in Nevada?

• Nevada is a two-tier minimum wage system. The minimum wage is \$9.50 per hour for employers who offer employees a qualified health benefit plan. \$10.50 per hour must be paid if the employer does not offer a qualified health benefit plan. As of July 1, 2020, the minimum wage will increase by seventy-five cent increments and will cap at \$11.00 per hour for the lower tier rate and \$12.00 per hour for the higher tier rate, by July 1, 2024. (Assembly Bill (AB) 456-2019, Nevada Revised Statute (NRS) 608.250)

When must a discharged employee be paid?

• A discharged employee's wages shall be due and payable immediately. (NRS 608.020). However, they are not considered late until three days after the last day worked. (NRS 608.040)

When must a quitting employee be paid?

• Final wages must be paid within seven days after the employee resigns or by the next regularly scheduled payday, whichever is earlier. (NRS 608.030)

How often must breaks be given?

• An employee must be given a paid, 10-minute break for each 4-hour period of work. In addition, employees are entitled to an unpaid, 30-minute meal period for each 8-hour period of work. (NRS 608.019, Nevada Administrative Code (NAC) 608.145)

Are salary employees automatically exempt from overtime?

• Salary employees are not automatically exempt from overtime and must meet an overtime exemption under NRS 608.018 and the Fair Labor Standards Act Fact Sheets. <https://www.dol.gov/agencies/whd/flsa>

How often must an employee be paid?

• Employees must be paid at least semi-monthly. (NRS 608.060)

When does overtime need to be paid?

• If an employee makes less than one- and one-half times minimum wage (\$14.25/\$15.75) per hour, the employee would be paid overtime for time worked over 8 hours in a 24-hour period. If an employee makes more than one- and one-half times minimum wage, the employee would be paid overtime for time worked over 40 hours in a week. The only exception is if an employee agrees to work 4, 10-hour shifts. However, any deviations from the 4-10 shift could cause overtime to accrue. (NRS 608.018)

May an employer take a portion of an employee's tips?

• An employer may not take all or a part of any tips or gratuities or apply any tips or gratuities as a credit toward the payment of the minimum wage. (NRS 608.160)

Must a sick employee report to work?

• No, an employee is not required to be physically present at work to notify his or her employer that he or she is sick or has sustained a non-work-related injury and cannot work. (AB 181-2019, NRS 613.155)

Can money be deducted from an employee's paycheck?

• Deductions, other than those required by law and contributions to benefit programs, can only be deducted from an employee's paycheck if there is a prior specific signed authorization from the employee. The written authorization must include the specific amount being deducted, the purpose for the deduction, and the pay period/date in which the deduction will be made. (NRS 608.110, NAC 608.160)

Is tip pooling allowed under Nevada law?

• Yes, employers may establish mandatory tip pools that include employees of different ranks, so long as all the tips are distributed amongst the employees, and the employer does not keep any portion of the tips for themselves. (Wynn Las Vegas, LLC v. Baldonado, et al., 129 Nev., Advance Opinion 78, Oct. 31, 2013)

May an employer charge for uniforms?

• No, all uniforms or accessories distinctive as to style, color or material shall be furnished, without cost, to employees by their employer. (NRS 608.165)

Must an employer provide paid leave?

• Effective January 1, 2020, yes, a private employer who employs 50 or more employees in the state of Nevada must provide 0.01923 hours of paid leave per hour of work performed. (Senate Bill (SB) 312-2019, NRS 608.0197)

Please review the most recent version of the Nevada Revised Statutes and/or Nevada Administrative Codes for the most current laws.



¿Cuál es el salario mínimo en Nevada?

- Nevada es un sistema de salario mínimo de dos niveles. El salario mínimo es \$9.50 por hora para empleadores que ofrecen a los empleados un plan de beneficios de salud calificado. Se deben pagar \$10.50 por hora si el empleador no ofrece un plan de beneficios de salud calificado. A partir del 1 de Julio de 2020, el salario mínimo aumentará en incrementos de setenta y cinco centavos y se limitará a \$ 11.00 por hora para la tarifa de nivel más bajo y \$ 12.00 por hora para la tarifa de nivel más alto, antes del 1 de Julio de 2024.
- (Proyecto de Ley de la Asamblea (AB) 456-2019, Estatuto Revisado de Nevada (NRS) 608.250)

¿Cuándo se debe pagar a un empleado despedido?

- Los salarios de un empleado despedido serán debidos y pagaderos inmediatamente. (NRS 608.020). Sin embargo, no se consideran tardías hasta tres días después del último día trabajado. (NRS 608.040)

¿Cuándo se debe pagar a un empleado que renuncia?

- Los salarios finales deben pagarse dentro de los siete días posteriores a la renuncia del empleado o antes del siguiente día de pago programado regularmente, lo que ocurra primero. (NRS 608.030)

¿Con qué frecuencia se deben dar descansos?

- Un empleado debe tener un descanso pagado de 10 minutos por cada período de trabajo de 4 horas. Además, los empleados tienen derecho a un período de comida no remunerado de 30 minutos por cada período de trabajo de 8 horas. (NRS 608.019, Código Administrativo de Nevada (NAC) 608.145)

¿Los empleados asalariados están automáticamente exentos de horas extras?

- Los empleados asalariados no están automáticamente exentos de horas extras y deben cumplir con una exención de horas extras bajo NRS 608.018 y las hojas informativas de la Ley de Normas Laborales Justas. <https://www.dol.gov/agencias/whd/flsa>

¿Con qué frecuencia se debe pagar a un empleado?

- Los empleados deben ser pagados al menos semestralmente. (NRS 608.060)

¿Cuándo se deben pagar las horas extras?

- Si un empleado gana menos de una vez y media el salario mínimo (\$14.25 / \$15.75) por hora, al empleado se le pagarían horas extras por el tiempo trabajado más de 8 horas en 24 horas periodo. Si un empleado gana más de una vez y media el salario mínimo, al empleado se le pagarían horas extras por el tiempo trabajado más de 40 horas en una semana. La única excepción es si un empleado acepta trabajar turnos de 4, 10 horas. Sin embargo, cualquier desviación del turno 4-10 podría causar que se acumulen horas extras. (NRS 608.018)

¿Puede un empleador tomar una parte de las propinas de un empleado?

- Un empleador no puede tomar la totalidad o parte de cualquier propina o propina o aplicar propinas o propinas como crédito para el pago del salario mínimo. (NRS 608.160)

¿Debe un empleado enfermo presentarse a trabajar?

- No, un empleado no está obligado a estar físicamente presente en el trabajo para notificar a su empleador que está enfermo o ha sufrido una lesión no relacionada con el trabajo y no puede funcionar. (AB 181-2019, NRS 613.155)

¿Se puede deducir dinero del cheque de pago de un empleado?

- Las deducciones, que no sean las requeridas por la ley y las contribuciones a los programas de beneficios, solo se pueden deducir del cheque de pago de un empleado si existe una autorización previa específica firmada del empleado. La autorización por escrito debe incluir la cantidad específica que se deduce, el propósito de la deducción y el período / fecha de pago en el que se realizará la deducción. (NRS 608.110, NAC 608.160)

¿Está permitido el pooling de propinas bajo la ley de Nevada?

- Sí, los empleadores pueden establecer grupos de propinas obligatorias que incluyan empleados de diferentes rangos, siempre y cuando todas las propinas se distribuyan entre los empleados y el empleador no mantenga cualquier parte de los consejos para sí mismos. (Wynn Las Vegas, LLC v. Baldonado, et al., 129 Nev., Advance Opinion 78, 31 de octubre de 2013)

¿Puede un empleador cobrar por los uniformes?

- No, todos los uniformes o accesorios distintivos en cuanto a estilo, color o material deben ser proporcionados, sin costo, a los empleados por su empleador. (NRS 608.165)

¿Debe un empleador proporcionar licencia pagada?

- A partir del 1 de enero de 2020, sí, un empleador privado que emplea a 50 o más empleados en el estado de Nevada debe proporcionar 0.01923 horas de licencia pagada por hora de trabajo realizado. (Proyecto de ley del Senado (SB) 312-2019, NRS 608.0197)

*Por favor revise la versión más reciente de los Estatutos Revisados de Nevada y/o los Códigos Administrativos de Nevada para conocer las leyes más actuales. *

Esta información no pretende ser un consejo legal.